



Nombre

ECATAR CANARIAS SLU

NIF

B38807814

Dirección

Calle subida El Mayorazgo, primera transversal, calle 10 nave A

Código postal

38110

Localidad

Santa Cruz de Tenerife

Forma jurídica

Sociedad de responsabilidad limitada

Sector

Gestión de residuos (reciclaje), Transportes

Datos generales

Miembros de la organización (una persona se puede contabilizar solamente en uno de los campos, nunca por duplicado)

q0101	Número de personas socias no trabajadoras (pueden ser socios de todo tipo)	0 mujeres 0 hombres 0 otras 0 TOTAL
q0102	Numero de organizaciones socias/patronas	1
q0103	Personas que participan en representación de las organizaciones socias/patronas	4 mujeres 5 hombres 0 otras 9 TOTAL
q0105	Número de personas trabajadoras socias	0 mujeres 0 hombres 0 otras 0 TOTAL
q0106	Número de personas trabajadoras no socias	35 mujeres 95 hombres 0 otras 130 TOTAL
q0110	Número de personas trabajadoras que no se encuentran en plantilla	0 mujeres 0 hombres 0 otras 0 TOTAL
q0108	Número de personas en formación y/o prácticas, o bien en condición de becarias	0 mujeres 0 hombres 0 otras 0 TOTAL

ind251 **Número de organizaciones socias**

1

Año anterior

N/D

q0111	Número de personas usuarias	31 mujeres 81 hombres 0 otras 112 TOTAL
-------	-----------------------------	--

Centros de trabajo

q0201	Número de centros de trabajo de la organización	3
-------	---	---

Economía y política de lucro

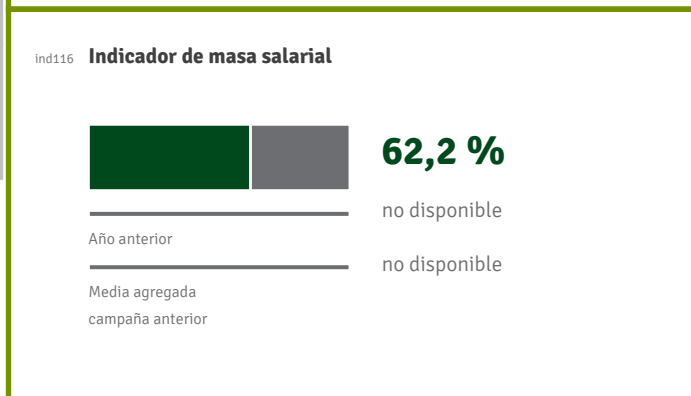
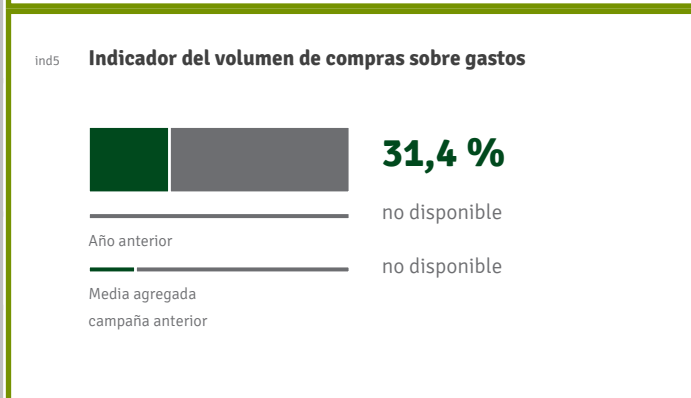
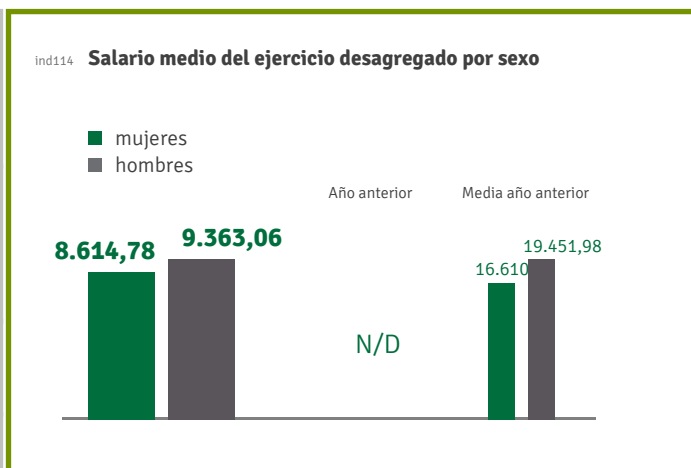
Plantilla media

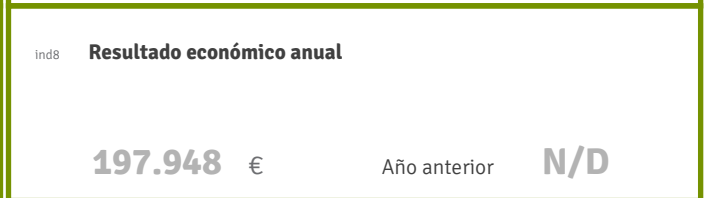
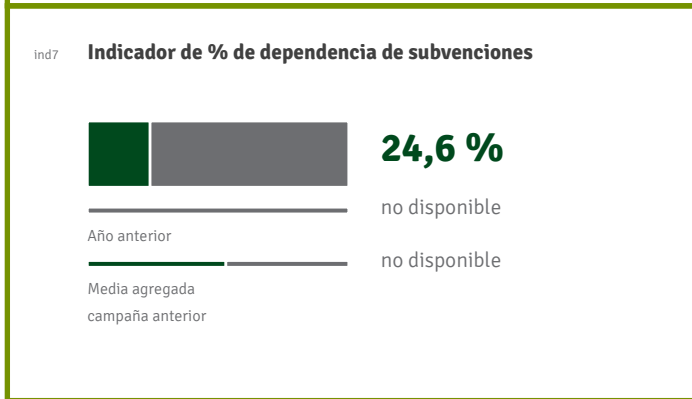
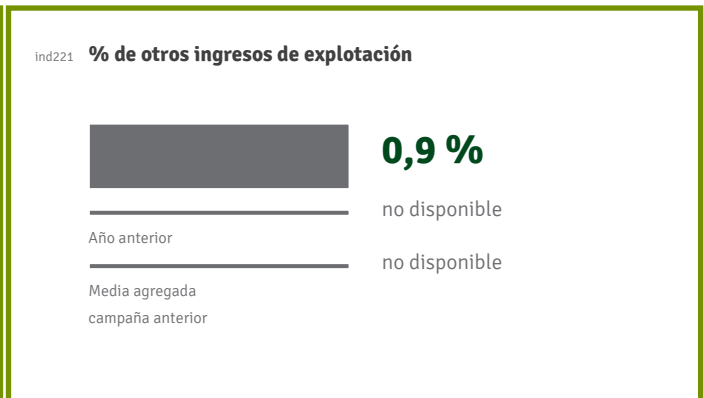
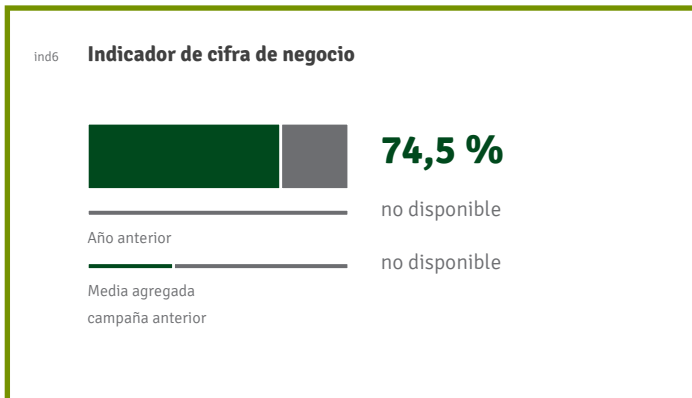
q1101	Nº total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas	35 mujeres 94,5 hombres 0 otras 129,5 TOTAL
-------	--	--

ind4	Plantilla Media Equivalente (PME)	129,5	Año anterior	N/D
------	--	--------------	--------------	------------

Información económica

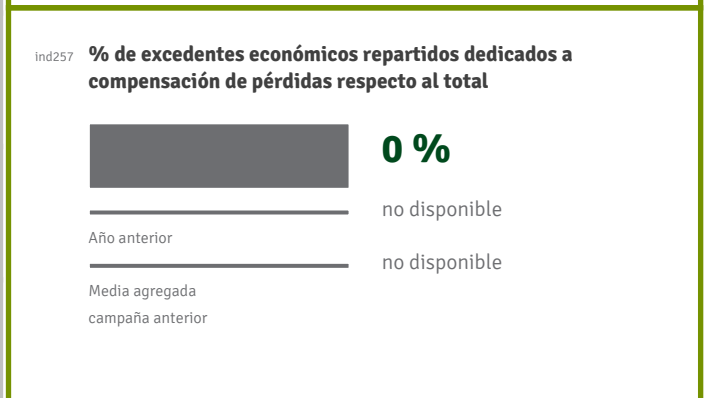
q1102	Sumatorio del salario bruto anual de todas las personas trabajadoras de la entidad en el último ejercicio (desagregado por sexo)	291.904,66 mujeres 846.075,34 hombres 0 otras 1.137.980 TOTAL
q1107	Sumatorio de las retribuciones no pagadas por la empresa/entidad por motivo de baja o permiso (desagregado por sexo)	9.612,53 mujeres 38.733,57 hombres 0 otras 48.346,1 TOTAL
q1201	Importe total anual de los gastos -en €-	2.426.420,22 €
q1202	Importe total anual de las adquisiciones de bienes y servicios -en €-	762.798,35 €
q1206	Importe total anual destinado al coste de personal -en €-	1.509.691,89 €
q1203	Importe total anual de ingresos -en €-	2.624.368,85 €
q1204	Importe total anual de ventas de bienes y servicios -en €-	1.955.227,62 €
q1205	Importe total anual de las subvenciones concedidas a la organización/proyecto -en €-	645.488,06 €





Política de lucro

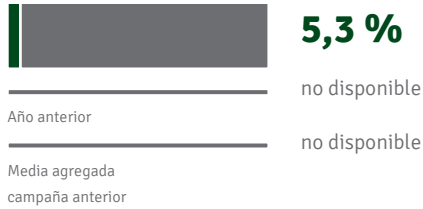
q1404	Cantidad de excedentes económicos obtenidos al cierre del ejercicio	249.948,63 €
q1405	Cantidad de excedentes económicos repartidos a las empresas o personas socias	0 €
q1406	Cantidad de excedentes económicos dedicados a compensación de pérdidas	0 €
q1407	Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas: Educación / formación interna	13.100 €
q1408	Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas: Causas sociales y solidarias	38.000 €
q1409	Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas: Inversiones financieras en entidades financieras de la ES (Coop57, Fiare y/o Triodos)	0 €
q1410	Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas: Reservas (obligatorias, voluntarias, etc)	197.948,63 €



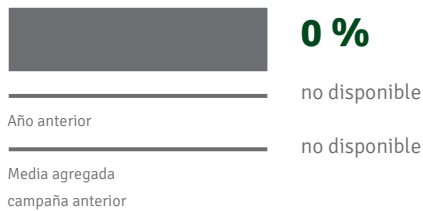
q1411 Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas: Otras

0 €

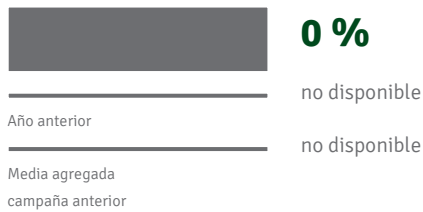
ind276 **Indicador de % reservas destinadas a educación/formación**



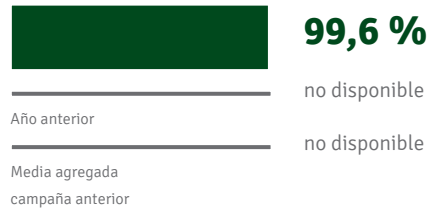
ind278 **Indicador de % reservas destinadas a inversiones financieras en entidades financieras de la ES**



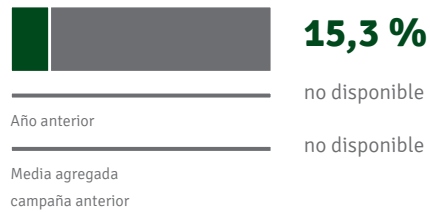
ind280 **Indicador de % reservas destinadas a otras reservas**



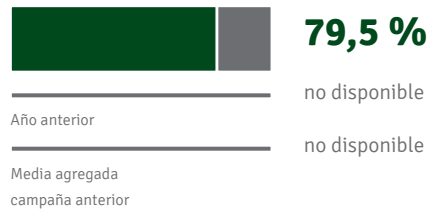
ind258 **% de excedentes económicos repartidos dedicados a reservas respecto al total**



ind277 **Indicador de % reservas destinadas a causas sociales y solidarias**



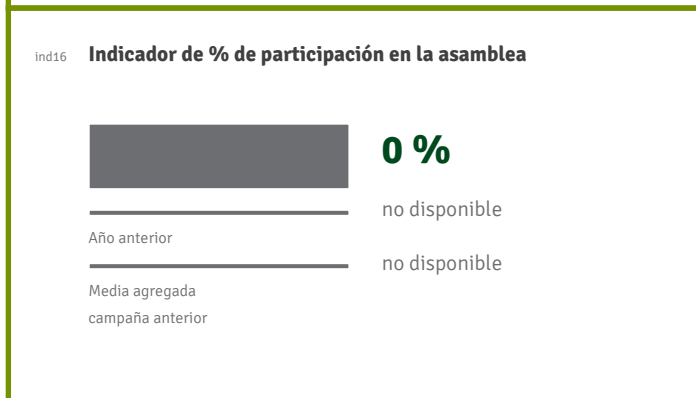
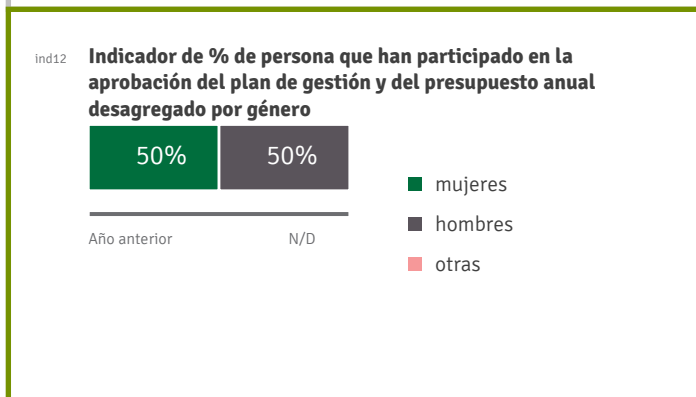
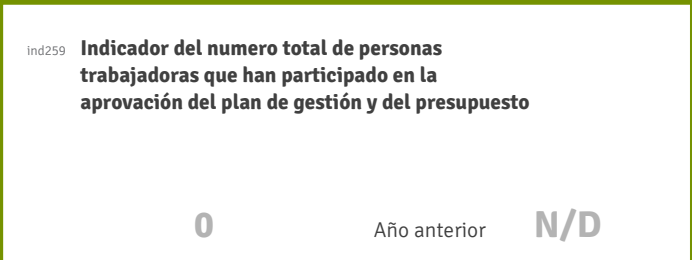
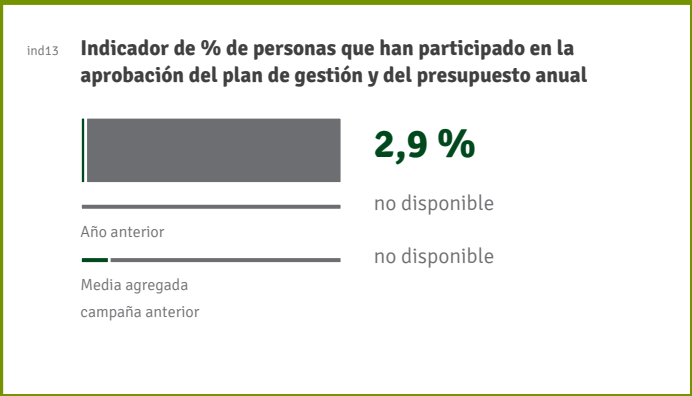
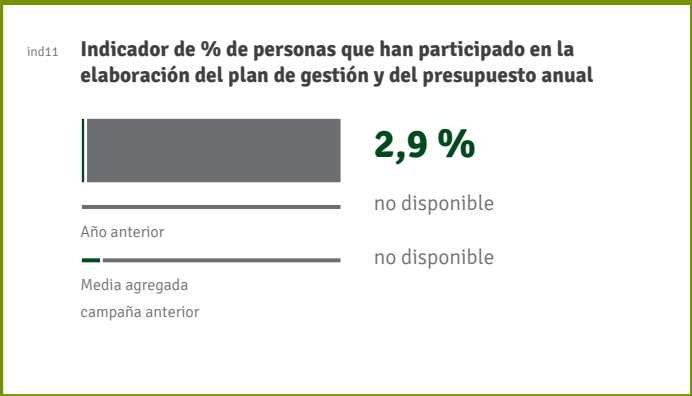
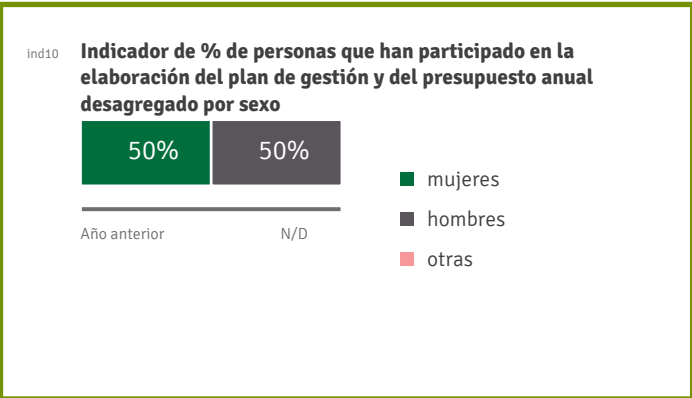
ind279 **Indicador de % reservas destinadas a Reservas (obligatorias, voluntarias, etc)**

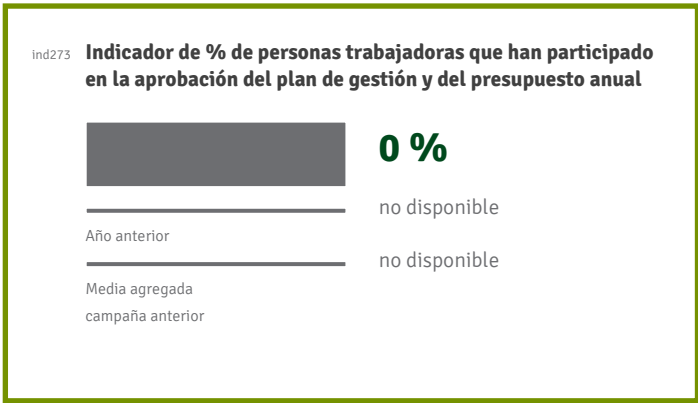


Equidad y democracia

Participación

q2101	Número de personas que han participado en la elaboración del Plan de Gestión y presupuesto anual (desagregadas por sexo)	2 mujeres 2 hombres 0 otras 4 TOTAL
q2102	Número de personas que han participado en la aprobación del Plan de Gestión y presupuesto anual (desagregadas por sexo)	2 mujeres 2 hombres 0 otras 4 TOTAL
q2103	Número de personas que han participado en la asamblea anual de la entidad/proyecto.	0 mujeres 0 hombres 0 otras 0 TOTAL
q2110	Número de personas trabajadoras que han participado en la aprobación del Plan de Gestión y presupuesto anual (desagregadas por sexo)	0 mujeres 0 hombres 0 otras 0 TOTAL





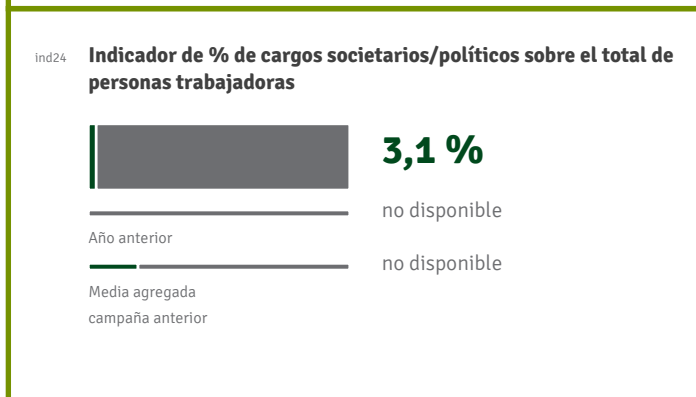
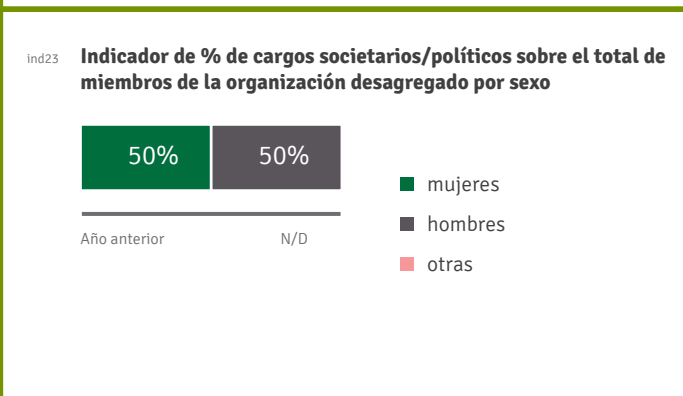
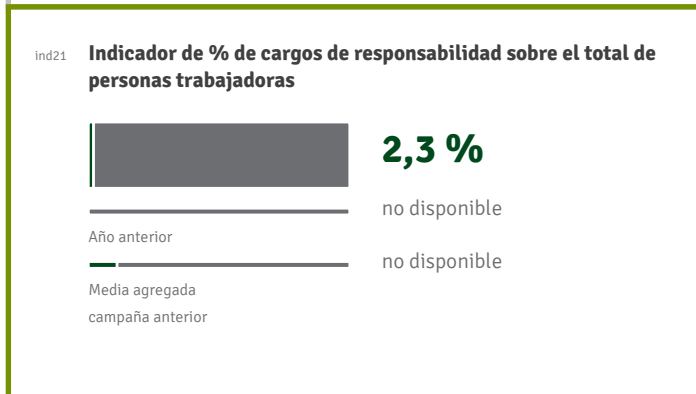
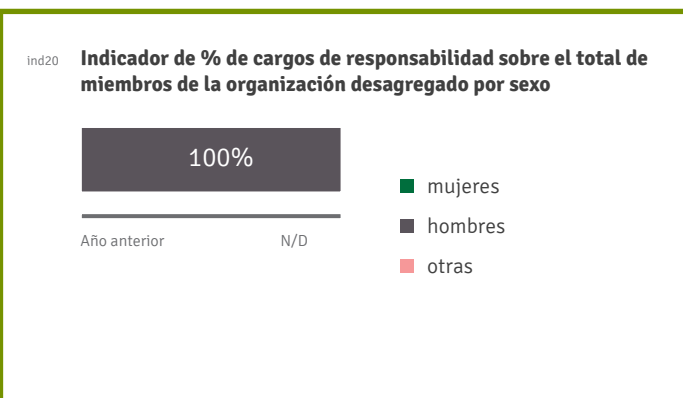
Transparencia

<p>ind216 Disponemos de página web actualizada</p> <div style="display: flex; justify-content: space-between; align-items: center;"> Año anterior N/D </div>	
<p>ind58 Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?</p> <div style="display: flex; justify-content: space-between; align-items: center;"> Año anterior N/D </div>	
<p>ind181 ¿Las normas de funcionamiento interno son conocidas y accesibles por todas las personas trabajadoras?</p> <div style="display: flex; justify-content: space-between; align-items: center;"> Año anterior N/D </div>	
<p>ind152 Indicador de selección múltiple sobre la información pública disponible</p> <ul style="list-style-type: none"> - Datos críticos fundamentales - Balance económico / presupuesto - Plan de comunicación - Plan de trabajo anual / memoria - Normas y procedimientos internos - Código ético / estatutos - Actas de reuniones (asamblea, comisiones, etc) - Otros <div style="display: flex; justify-content: space-between; align-items: center; margin-top: 10px;"> 42,86 % Año anterior N/D </div>	

<p>ind14 Hemos publicado en la web los datos/resultados de la Auditoría/Balance Social del último ejercicio</p> <div style="display: flex; justify-content: space-between; align-items: center;"> Año anterior N/D </div>	<p>- Lo hemos publicado/difundido tanto hacia afuera como hacia las personas de la entidad.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Lo hemos difundido entre las personas de la entidad. - No lo hemos publicado. - No lo hemos publicado porque es el primer año que hacemos el BS/AS.
<p>100 %</p>	<p>Año anterior N/D</p>

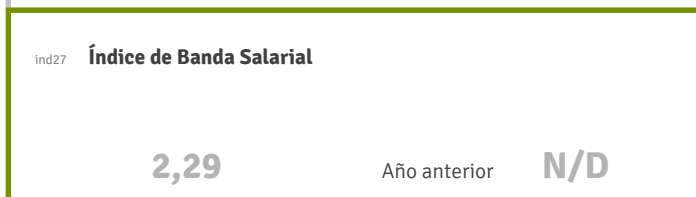
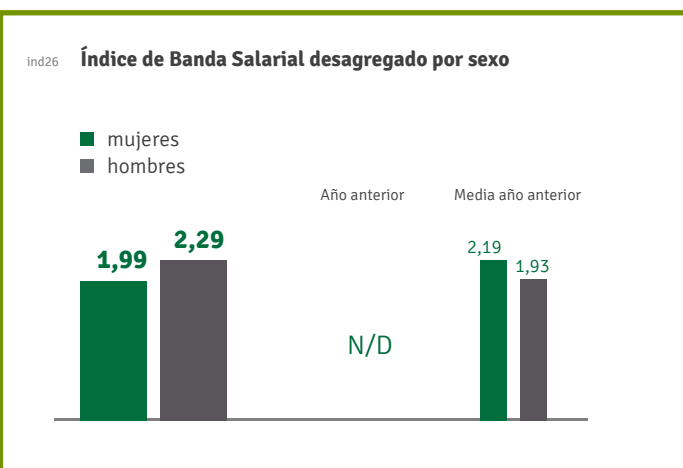
Cargos de responsabilidad

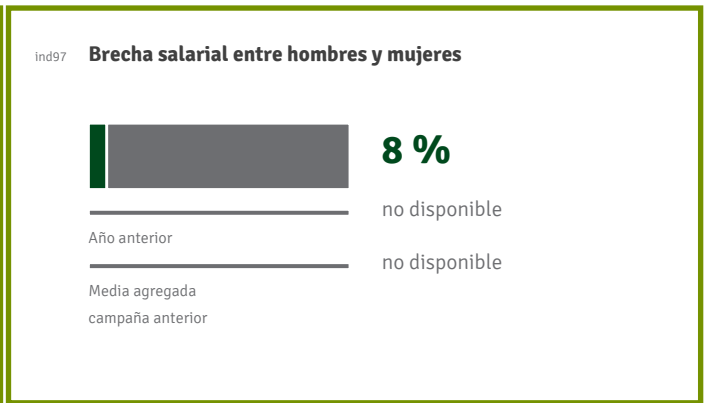
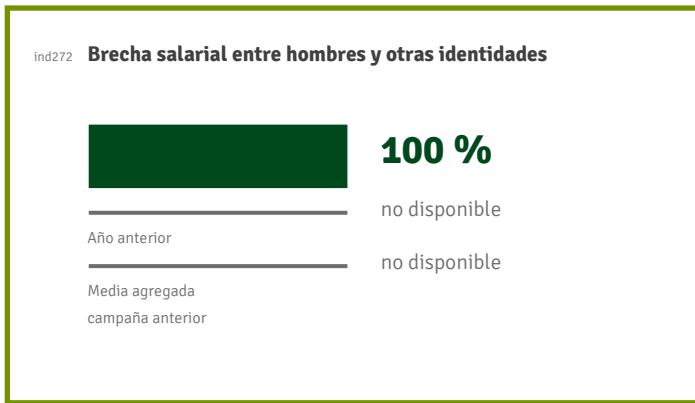
q3201	Número de personas que ocupan cargos de responsabilidad en la estructura laboral de la organización desgregado por sexo	0 mujeres 3 hombres 0 otras 3 TOTAL
q3202	Número de personas que ocupan cargos societarios/políticos en la organización desgregado por sexo	2 mujeres 2 hombres 0 otras 4 TOTAL



Igualdad salarial

q3301	Retribución más alta (en precio bruto por hora trabajada) - en €	8,73 mujeres 10,04 hombres 0 otras 18,77 TOTAL
q3302	Retribución más baja (en precio bruto por hora trabajada) - en €	4,38 mujeres 4,38 hombres 0 otras 8,76 TOTAL





Lenguaje no sexista, plan de igualdad y protocolo contra acoso sexual

ind98	¿La entidad utiliza un lenguaje no sexista e inclusivo?	<ul style="list-style-type: none"> - Normalmente no - Se utiliza el lenguaje inclusivo en los documentos escritos ✓ - Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal 	100 %	Año anterior	N/D
ind261	¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación?				
		✗		Año anterior	N/D
ind262	¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual?	✓		Año anterior	N/D

Diversidad

q3101	Numero de personas trabajadoras que provienen de situaciones de riesgo de exclusión social (por causas económicas y/o sociales)	20 mujeres 10 hombres 0 otras 30 TOTAL
q3102	Número de personas trabajadoras que son extracomunitarias	1 mujeres 5 hombres 0 otras 6 TOTAL

q3103 Número de personas trabajadoras que son racializadas

2 mujeres
6 hombres
0 otras
8 TOTAL

ind19 **Indicador de % de personas en riesgo de exclusión sobre total miembros de la organización**



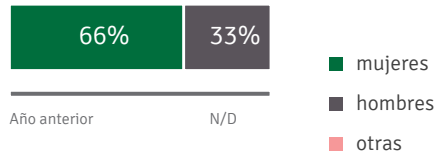
no disponible

Año anterior

no disponible

Media agregada
campaña anterior

ind18 **Indicador de % de personas de la organización en riesgo de exclusión desgregado por sexo**






Año anterior




N/D

Sostenibilidad ambiental


Política ambiental

ind59	Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?		Año anterior	N/D
ind106	Se lleva un control interno de las emisiones de CO2		Año anterior	N/D
ind67	A la hora de organizar eventos, ¿se incorporan criterios ambientales en su organización?		Año anterior	N/D

Consumo de energía y de agua (en oficinas)

ind60	¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?		Año anterior	N/D
ind61	¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?		Año anterior	N/D
ind62	Contratáis todo el servicio eléctrico con empresas proveedoras que generan el 100% de su energía eléctrica de fuentes renovables certificada con garantía de origen?	 - Sí - Contratamos una parte, no toda. - No	N/D	Año anterior N/D

Consumo de papel (en oficinas)

ind63	¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible de manera regular y mayoritaria?		Año anterior	N/D
-------	---	---	--------------	-----

Otros consumos (productos con garantía de origen sostenible)

ind69 **A la hora de adquirir un producto, ¿se contemplan criterios de consumo responsable?**



Año anterior N/D

Prevención y recogida selectiva de residuos

ind65 **¿Disponéis de prácticas formales de gestión de residuos?**



Año anterior N/D

Movilidad

ind102 **¿La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? (Videoconferencias, teletrabajo, facilita compartir coche, aparcamiento para las bicicletas,)**




Año anterior N/D

Cooperación y compromiso con el entorno

Participación en redes y movimientos sociales


q50B	Nombra las entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social estables en las que participa la entidad de manera activa (indicar el nombre completo de la Red, no acrónimo) Asociación de empresas de inserción de Canarias, Federación de Asociaciones Empresariales de Empresas de Inserción, Asociación Española de Recuperadores de Economía Social y Solidaria
q50C	Nombrar a vuestros proveedores de productos y servicios que pertenecen a los mercados sociales de las distintas redes de REAS. Indicar el nombre completo de la organización, no el acrónimo. 0

Aportaciones económicas solidarias


ind71	La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias?
	 Año anterior N/D

Mercado social e intercooperación

q5302	Importe de las compras de bienes y servicios a entidades del Mercado Social y/o REAS	0 €
q5306	Importe de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades de la economía social (que NO pertenezcan al Mercado Social ni a REAS)	0 €

ind42	Indicador de % de compras a proveedores del mercado social y/o REAS
	 0 %
	Año anterior no disponible
	Media agregada campaña anterior no disponible

ind103 **La organización coopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios**

- Compartiendo local
-  - **Compartiendo conocimiento**
- Compartiendo gestión
- Compartiendo proyectos
- No coopera

25 % Año anterior **N/D**

ind254 **% total de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades del mercado social y/o REAS y a entidades de la economía social y solidaria**

0 %

no disponible

Año anterior no disponible

Media agregada
campana anterior

ind72 **Indicador % total de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades de la economía social (que no pertenecen al Mercado Social ni a REAS)**

0 %


no disponible

Año anterior no disponible


Media agregada
campana anterior

Aportación al procomún

ind74 **A raíz de vuestra actividad, ¿generáis algún tipo de bien, servicio o material (recetas, técnicas y/o materiales de trabajo, semillas, etc...) que pongáis a libre disposición del común y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias libres como Creative Commons?**

 Año anterior **N/D**



ind75 **Indicar cuál es vuestro compromiso con el Software Libre:**

-  - **No se utiliza software libre o solo de manera puntual y/o minoritaria**
- Se utilizan programas ofimáticos de software libre de manera regular y mayoritaria
- Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre (diseño gráfico, gestión contable...) de manera regular y mayoritaria
- La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores de la organización són de software libre


0 % Año anterior **N/D**

Trabajo


Salud laboral

ind77	¿Tomáis medidas activas y/o preventivas para la promoción de la salud en vuestro centro de trabajo?		Año anterior	N/D
ind82	La organización dispone de sistemas formales de calidad, medioambiente, salud y seguridad y / o RS?		Año anterior	N/D



Regulación de prestaciones de empleo

ind78	La organización dispone de un reglamento o protocolo interno que contemple medidas de mejora de las condiciones laborales establecidas en el convenio de aplicación		Año anterior	N/D
-------	--	---	--------------	-----

Formación y desarrollo personal

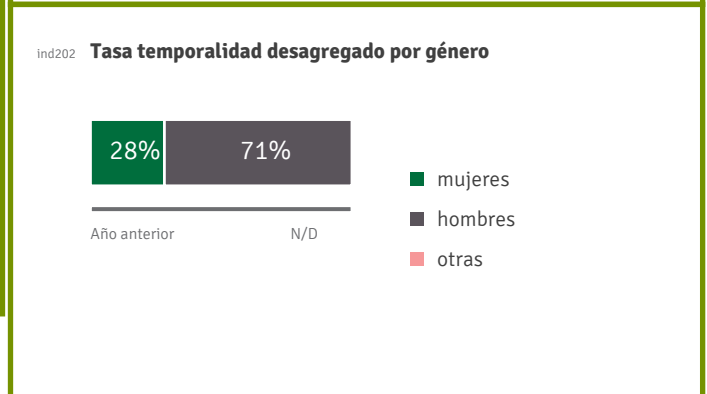
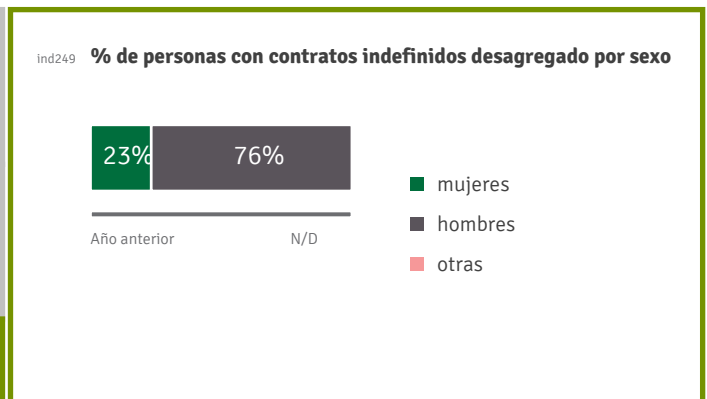
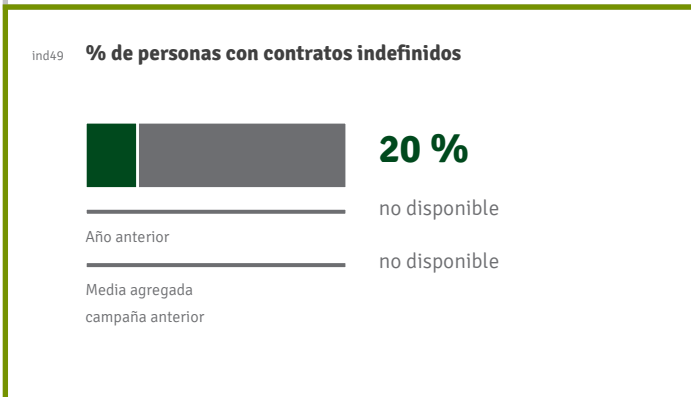
ind104	¿Qué medidas se aplican para fomentar la formación de las personas trabajadoras?			
	- No se contempla la formación de las personas trabajadoras			
	- Se adaptan los horarios para facilitar la formación			
	- Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación			
	- Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación			
	100 %		Año anterior	N/D

Cuidados y compensaciones

ind80	Se contemplan medidas que mejoran los permisos establecidos por la ley en temas de conciliación de la vida familiar y laboral?		Año anterior N/D
ind105	¿Se generan espacios de atención emocional y cuidado a las personas trabajadoras en relación a su situación con el entorno laboral?		Año anterior N/D

Estabilidad laboral

q6402	Número de personas con contratos indefinidos (desagregadas por sexo)	6 mujeres 20 hombres 0 otras 26 TOTAL
q6403	Número de personas con contratos temporales (desagregadas por sexo)	34 mujeres 86 hombres 0 otras 120 TOTAL



Logros y Compromisos de mejora

q70A **De todas vuestras prácticas acordes a los Principios Economía Social y Solidaria, ¿Cuál es vuestro mayor logro en el 2019?**

DENTRO DE NUESTRO COMPROMISO CON EL ENTORNO, HEMOS DEFINIDO UN UNIVERSO QUE ENUMERA TODAS LAS PARTES

q70B **Reto 1- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

INCORPORAR UN PLAN DE CUMPLIMIENTO NORMATIVO. INCLUIR UN PLAN DE IGUALDAD. Y UN PROTOCOLO DE PREVENCIÓN CONTRA EL ACOSO SEXUAL, MORAL...

q70C **Reto 2- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

DESARROLLAR NUEVAS LINEAS DE ACTIVIDAD QUE INCIDAN EN NUESTRA APUESTA POR LA SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL.

q70D **Reto 3- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

0